



АДМИНИСТРАЦИЯ БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2018

№ 853

О внесении изменения в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Бардымского муниципального района от 17.01.2018 № 5

В соответствии с Уставом Бардымского муниципального района, решением Земского Собрания Бардымского муниципального района от 15.11.2018 № 486 «О бюджете Бардымского муниципального района на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» Администрация Бардымского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Бардымского муниципального района от 17.01.2018 № 5, изменение, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление разместить (опубликовать) на официальном сайте Администрации Бардымского муниципального района www.barda-rayon.ru.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2019.

4. Контроль исполнения постановления возложить на управляющего делами Администрации Бардымского муниципального района Мукаева Р.Р.

Глава муниципального района -
глава Администрации Бардымского
муниципального района

С.М. Ибраев

Приложение
к постановлению
Администрации Бардымского
муниципального района
от 17.12.2018 № 853

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА И
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ
БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2018-2020 ГОДЫ**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020 годы (далее – Программа)					
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Бардымского муниципального района Пермского края					
Участники Программы	Администрация Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурные подразделения, администрации сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края					
Цели Программы	Повышение эффективности муниципального управления в Бардымском муниципальном районе					
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование профессионально-компетентных кадров, способных эффективно решать стратегические задачи экономического и социального развития Бардымского муниципального района Пермского края. 2. Обеспечение материальной и информационной среды для эффективного выполнения муниципальными служащими и работниками своих должностных обязанностей. 3. Повышение престижа муниципальной службы. 4. Создание системы поддержки и морального стимулирования кадров. 					
Ожидаемые результаты реализации Программы	Формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края					
Этапы и сроки реализации Программы	2018-2020 годы					
Целевые показатели Программы	Количество муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в течение 2018-2020 годов 105 человек, в том числе: в 2018 году – 35 человек; в 2019 году – 35 человек; в 2020 году – 35 человек.					
Объемы и источники финансирования Программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2018 год	2019 год	2020 год	Итого	2021 год (прогноз период)
	Бюджет муниципального района	220,0	200,0	200,0	620,0	200,00

I. Характеристика текущего состояния

Кадры органов местного самоуправления – это ключевой фактор, определяющий эффективность их функционирования в целях обеспечения жизни населения муниципального образования. Муниципальные служащие представляют собой особую социально-профессиональную группу. От их компетентности, профессионализма, образованности, общей культуры, гражданской ответственности зависит качество осуществляемой ими профессиональной деятельности, конечной целью которой является обеспечение и организация благоприятных условий для жизнедеятельности местного сообщества.

Муниципальная кадровая политика определяет основные цели, принципы, задачи, приоритеты и механизмы деятельности органов местного самоуправления по регулированию кадровых процессов и отношений, а также основные направления работы с кадрами, пути развития и рационального использования кадрового потенциала Бардымского муниципального района.

Таким образом, муниципальная кадровая политика является важнейшим ресурсом развития муниципального образования. Воздействуя на кадры, она влияет на эффективность местного самоуправления, успешное развитие экономики и благополучие Бардымского муниципального района.

По состоянию на 01.01.2018 в органах местного самоуправления Бардымского муниципального района в соответствии с утвержденными штатными расписаниями числится 203 штатных единиц, из них должностей муниципальной службы и муниципальных должностей – 89 шт.ед., что составляет 43,8 % от общей численности работников, 114 шт.ед. (56,2 %) – технический и обслуживающий персонал.

Фактическая численность по состоянию на 01.01.2018 следующая: –

муниципальных служащих – 74 чел.,

лиц, замещающих муниципальные должности – 15 чел.,

работников, не замещающих должности муниципальной службы, (технический и обслуживающий персонал) – 114 чел.

Возрастной состав муниципальных служащих:

до 30 лет – 0 чел. (0 % от фактической численности муниципальных служащих),

от 31 до 40 лет – 9 чел. (12,2 % от фактической численности муниципальных служащих),

от 41 до 50 лет – 17 чел. (23,0 % от фактической численности муниципальных служащих),

от 51 до 60 лет – 18 чел. (24,3 % от фактической численности муниципальных служащих),

от 61 года – 30 чел. (40,5 % от фактической численности муниципальных служащих).

Следовательно, формирование кадровых резервов в органах местного самоуправления Бардымского муниципального района должно осуществляться с учетом возрастного состава муниципальных служащих, предусматривая кандидатов на должности муниципальных служащих, чей возраст приближается к предельному возрасту пребывания на муниципальной службе.

Образовательный уровень муниципальных служащих:

из 74 муниципальных служащих 63 имеют высшее образование,

при этом:

3 муниципальных служащих имеет высшее профессиональное образование по специальностям менеджеры в области государственного и муниципального управления, что составляет 4,05 % от фактической численности муниципальных служащих, из них для 3 чел. данное образование является вторым высшим;

29 муниципальных служащих – по специальностям экономика и финансы (46 % от фактической численности муниципальных служащих);

6 муниципальных служащих – по специальности юриспруденция (9,5 % от фактической численности муниципальных служащих);

13 муниципальных служащих – по специальности инженеры (20,6 % от фактической численности муниципальных служащих);

12 муниципальных служащих – по другим специальностям (19,1 % от фактической численности муниципальных служащих).

В результате реализации Программы должен быть создан муниципальный кадровый резерв, состоящий из высокопрофессиональных специалистов, а также управленческий кадровый резерв, должно быть обеспечено приоритетное назначение муниципальных служащих из муниципального кадрового резерва, а также обеспечено прохождение обучения частью муниципальных служащих органов местного самоуправления Бардымского муниципального района.

В соответствии с действующим законодательством на муниципальных служащих возложена обязанность поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей (п.5 ч.1 ст.12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»), что включает в себя, в том числе, и самообразование муниципальных служащих.

Одним из прав муниципального служащего является право на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета (п.7 ч.1 ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Изменения социально-экономических условий современной жизни требуют постоянного обновления базовых знаний, умений и навыков, обеспечивающих активное участие муниципальных служащих в профессиональной и общественной жизни. Создание эффективной системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих позволит поддерживать современный уровень профессиональной компетенции кадров на муниципальной службе.

Повышение профессионального уровня муниципальных служащих предполагается в форме повышения квалификации, обучающих семинаров и самообразования муниципальных служащих.

II. Цели и задачи Программы

Основной целью Программы является дальнейшее повышение эффективности муниципального управления в Бардымском муниципальном районе, на достижение которой направлено решение следующих задач:

формирование профессионально-компетентных кадров, способных эффективно решать стратегические задачи экономического и социального развития Бардымского муниципального района Пермского края;

обеспечение материальной и информационной среды для эффективного выполнения муниципальными служащими и работниками своих должностных обязанностей;

повышение престижа муниципальной службы;

создание системы поддержки и морального стимулирования кадров.

III. Основные меры правового регулирования

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и конечных результатов Программы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации;

2. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

3. Закон Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае»;

4. Муниципальные правовые акты Бардымского муниципального района в сфере муниципальной службы и кадровой политики.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края.

Суммы средств на реализацию Программы определены из расчета потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации и представлены в Приложениях 1 и 4 к Программе.

В рамках данной Программы за счет средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края осуществляются расходы на обучение на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации, участие в семинарах, а также расходы, связанные со служебной командировкой в связи с профессиональной переподготовкой и повышением квалификации, участием в семинарах, в том числе расходы по найму жилого помещения, расходы на выплату суточных, расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), расходы на ГСМ в случае, если проезд осуществляется на транспортных средствах Администрации Бардымского муниципального района Пермского края.

Суммы выделяемых средств могут ежегодно уточняться исходя из социально-экономической ситуации, уровня инфляции и возможностей бюджета Бардымского муниципального района Пермского края через корректировку Программы в установленном порядке.

Ввиду финансирования Программы только за счет средств бюджета Бардымского муниципального района формы 5, 6, 7, 8, 9, предусмотренные Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Бардымского муниципального района, в приложениях к Программе не приводятся.

V. Сроки реализации Программы. Перечень мероприятий Программы

Программа будет реализована в 2018-2020 годах.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

количество муниципальных служащих и работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку за счет средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы;

количество муниципальных служащих, назначенных в порядке должностного роста на должности муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий Программы указан в приложении 2 к Программе. Программа подпрограмм не имеет.

VI. Механизм реализации и порядок контроля за ходом реализации Программы

Реализацию Программы осуществляет юридический отдел Администрации Бардымского муниципального района (далее – юридический отдел) при участии заинтересованных структурных подразделений Администрации Бардымского муниципального района Пермского края.

Юридический отдел осуществляет:

нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;

сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

обеспечение взаимодействия заинтересованных структурных подразделений Администрации Бардымского муниципального района Пермского края;

мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы.

Координация программных мероприятий возлагается на управляющего делами Администрации Бардымского муниципального района Пермского края.

Средства бюджета Бардымского муниципального района Пермского края используются в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и имеют целевое назначение.

Управление финансов Администрации Бардымского муниципального района Пермского края и Контрольно-счетная палата Бардымского муниципального района Пермского края осуществляют последующий контроль использования средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края.

VII. Анализ рисков и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы

Большое значение для успешной реализации Программы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением цели, решением задач Программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации Программы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

1. Правовые риски.

Правовые риски связаны с изменением федерального и краевого законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий Программы.

Для минимизации правовых рисков планируется:

на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и краевом законодательстве в указанной сфере.

2. Финансовые риски.

Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и вследствие этого недостаточным уровнем бюджетного финансирования.

Способами ограничения финансовых рисков выступают:

ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов;
определение приоритетов для первоочередного финансирования.

3. Непредвиденные риски.

Непредвиденные риски, связанные с ухудшением социально-экономической ситуации в Пермском крае, Бардымском муниципальном районе, что может привести к снижению бюджетных доходов, а также потребовать концентрации средств бюджета муниципального района на преодоление последствий такой ситуации.

В целях реализации управления непредвиденными рисками необходимо прогнозирование социально-экономического развития с учетом возможного ухудшения экономической ситуации.

К непредвиденным рискам также можно отнести отсутствие разработанных образовательными организациями программ обучения по требуемой тематике, в том числе на территории Пермского края.

В целях реализации управления указанными рисками необходимо своевременное внесение изменений в Программу, пересмотр значений целевых показателей.

VIII. Методика оценка эффективности осуществления Программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе оценки степени достижения целевых показателей Программы и объемов финансирования по Программе путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей Программы.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей Программы и их плановых значений по формуле:

$$Ецп = (Fnф / Nпп) / np \times 100\%,$$

где

Ецп - эффективность реализации Программы, цели, задачи (процентов);

Fnф - фактическое значение целевого показателя, достигнутое в ходе реализации Программы;

Nпп - плановое значение целевого показателя в соответствии с Программой;

np - количество целевых показателей Программы.

Уровень исполнения финансирования по Программе определяется по формуле:

$$У = (Фф + Фэ) / Фп \times 100\%,$$

где

У - уровень исполнения финансирования Программы за отчетный период (процентов);

Фф - фактически израсходованный объем средств, направленных на реализацию Программы за отчетный период, руб.;

Фэ - экономия (в результате конкурсных процедур) средств за отчетный период, руб.;

Фп - плановый объем средств на соответствующий отчетный период, руб.

Эффективность использования средств бюджета Бардымского муниципального района рассчитывается следующим образом:

«У» больше или равно 90% - эффективность расходования средств на реализацию Программы высокая;

удовлетворительный показатель – освоение не менее 70 % средств;

неудовлетворительный показатель - если процент освоения средств не отвечает приведенным выше уровням.

IX. Планируемые конечные результаты Программы

Результатами реализации Программы являются:

формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края;

повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

продвижение по службе муниципальных служащих.

Ожидаемые результаты могут быть представлены следующими целевыми показателями:

Количество муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в течение 2018-2020 годов 105 человек, в том числе:

в 2018 году – 35 человек;

в 2019 году – 35 человек;

в 2020 году – 35 человек.

Перечень целевых показателей Программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации указан в приложении 3 к Программе.

Приложение 1
к Программе профессиональной переподготовки и
повышения квалификации кадров Бардымского
муниципального района на 2018-2020 годы

	Финансирование по годам							
	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год	
	чел.	тыс. руб.	чел.	тыс. руб.	чел.	тыс. руб.	чел.	тыс. руб.
Бюджетополучатель								
Администрация Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурные подразделения и администрации сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края	35	220,0	35	200,0	35	200,0	35	200,0
в том числе:								
Обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, участие в семинарах, приобретение учебной литературы	35	140,0	35	120,0	35	120,0	35	120,0
Расходы, связанные с командировкой в связи с профессиональной переподготовкой и повышением квалификации, участием в семинарах		80,0		80,0		80,0		80,0
в том числе:								
расходы на выплату суточных		10,0		10,0		10,0		10,0
расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы		5,0		5,0		5,0		5,0
расходы по найму жилого помещения в командировке		50,0		50,0		50,0		50,0
расходы на ГСМ в случае, если проезд осуществляется на транспортных средствах Администрации Бардымского муниципального района Пермского края		15,0		15,0		15,0		15,0

Приложение 2

к Программе профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020 годы

Форма 2

**Перечень мероприятий
Муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Программа подпрограмм не имеет				
1.1	Основные мероприятия:				
1.1.1	Мероприятие 1: Обучение на курсах профессиональной переподготовки	Администрация Бардымского муниципального района	2018	2020	Формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края
1.1.2	Мероприятие 2: Обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах	Администрация Бардымского муниципального района	2018	2020	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы; продвижение по службе муниципальных служащих

Перечень целевых показателей
Муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации
кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей					Наименование программных мероприятий	
				на начало реализации программы	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»										
1	Показатель	Чел.		2018	2	2	2	2	2	Обучение на курсах профессиональной переподготовки
2	Показатель	Чел.		2018	33	33	33	33	33	Обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах

Приложение 4
к Программе профессиональной переподготовки и
повышения квалификации кадров Бардымского
муниципального района на 2018-2020 годы

Форма 4

**Финансовое обеспечение реализации
Муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации
кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»
за счет средств бюджета Бардымского муниципального района**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы ¹ , тыс. руб.			
		ГРБС	Р ³ Пр	ЦСР	КВР ²	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»	всего					220,0	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 1.1. Обучение на курсах профессиональной переподготовки	Ответственный исполнитель Программы					40,0	40,0	40,0	40,0
Основное мероприятие 1.2. Обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, приобретение учебной литературы	Администрация Бардымского муниципального района					180,0	160,0	160,0	160,0

Приложение 5

к Программе профессиональной переподготовки и
повышения квалификации кадров Бардымского
муниципального района на 2018-2020 годы

Форма 10

План мероприятий по реализации Муниципальной программы
«Профессиональная переподготовка и повышение квалификации
кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»

№ п/п	Наименование подпрограммы и результатов (всех)	Исполнитель	ФИО	Срок начала реализации (дд.мм.гггг)	Срок окончания реализации (дд.мм.гггг)	Объем ресурсного обеспечения (тыс.руб.)					
						Всего	Бюджет муниципального района	Краевой бюджет	Федеральный бюджет	Бюджет сельских поселений	Внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2018-2020»	Администрация Бардымского муниципального района (юридический отдел)	Кариева И.И.	01.01.2018	31.12.2020	620,0	620,0	0,	0	0	0